

# Working Against Violence Infographic – Spanish



## ACOSO LABORAL

La OIT (Organización Internacional del Trabajo) define en el Convenio 55 el acoso laboral como "la acción verbal o psicológica de índole sistemática, repetida o persistente por la que, en el lugar de trabajo o en conexión con el trabajo, un grupo de personas hiere a una víctima, la humilla, ofende o amedrenta"

### MODALIDADES DE ACOSO LABORAL

|                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Maltrato Laboral</b><br>VIOLENCIA FÍSICA O PSICOLÓGICA, QUE ATENTA CONTRA LA LIBERTAD SEXUAL, LA INTEGRIDAD FÍSICA O MORAL DEL TRABAJADOR.                   |                                                                                     |
|                                                                               | <b>Persecución Laboral</b><br>CORRESPONDE A LAS CONDUCTAS ARBITRARIAS QUE PRETENDAN INDUCIR LA RENUNCIA DE UN TRABAJADOR                                                |
| <b>Discriminación Laboral</b><br>APLICA CUANDO SE OFRECE TRATO DIFERENCIADO NEGATIVO A UN TRABAJADOR POR RAZONES DE RAZA, GÉNERO, ORIGEN, EDAD, IDEOLOGÍA, ETC. |                                                                                     |
|                                                                               | <b>Entorpecimiento Laboral</b><br>COMPRENDE LAS ACCIONES DESTINADAS A DIFICULTAR, OBSTACULIZAR O RETARDAR LA LABOR DEL TRABAJADOR.                                      |
| <b>Inequidad Laboral</b><br>SE CONFIGURA CUANDO SE ASIGNAN FUNCIONES A MENOSPRECIO DEL TRABAJADOR                                                               |                                                                                     |
|                                                                               | <b>Desprotección Laboral</b><br>SE PONE EN RIESGO LA INTEGRIDAD, SEGURIDAD O DIGNIDAD DE UN TRABAJADOR, AL ASIGNARLE TAREAS SIN CUMPLIR CON LOS REQUISITOS DE SEGURIDAD |

Fuente: <https://es.scribd.com>