Taking Ownership of Safety Meeting Kit – Spanish



QUÉ ESTÁ EN RIESGO

ASUMIR LA RESPONSABILIDAD CHARLA SOBRE SEGURIDAD

Gran parte del tiempo que se dedica a hablar de seguridad en el trabajo se centra en educar a los trabajadores para que sean capaces de reconocer o identificar los peligros en el trabajo. Se dedica menos tiempo a discutir cómo mitigar correctamente esos peligros. Parte de la mitigación correcta de un peligro en el lugar de trabajo consiste en hacerse cargo de él y velar por que se corrija.

CUÁL ES EL PELIGRO

Hay una gran diferencia entre un trabajador que es capaz de reconocer un peligro y un trabajador que reconoce un peligro y lo hace suyo hasta que se corrige. Es posible que haya oído a alguien decir después de que ocurra un incidente: “sí, le vi haciendo eso, sabía que iba a pasar algo” o “sabía que alguien iba a tropezar con ese hormigón roto en algún momento”. Estas afirmaciones muestran que la persona que lo dice reconoció el peligro, pero probablemente se detuvo ahí. Identificó el peligro, pero no se hizo cargo de él ni se aseguró de que se corrigiera.

COMO PROTEGERSE

LA RESPONSABILIDAD ES LA CLAVE

Una de las cosas únicas de ser un empleador o propietario de una pequeña empresa es que usted es su primer empleado. Usted representa a su empresa cada día de dos maneras: como jefe y como trabajador. En última instancia, sus normas son las únicas que importan. Por eso es tan importante asumir la responsabilidad en los negocios. Se apropia de su trabajo, del trabajo de sus empleados y de cualquier otro aspecto de su empresa. En el fondo, asumir la propiedad es asumir la responsabilidad y tener la iniciativa de liderar. Como empleador, ya ha invertido en si mismo. Cualquier cosa que no sea lo mejor de usted o de su equipo es inaceptable como inversor.

LOS BENEFICIOS DE LA RESPONSABILIDAD

1. **Sentirse dueño de la empresa puede ampliar su organización**

Tal vez haya oído hablar de la captación de personal de boca en boca. Si no es así,

es una de las formas más comunes que tienen los empleadores para cubrir puestos de trabajo. Nadie quiere trabajar para alguien que constantemente pone excusas. Si se toma en serio la responsabilidad de la empresa, y la responsabilidad de su trabajo con la misma consideración, sus empleados y colegas serán más propensos a recomendar su empresa a clientes y candidatos. Que no se le suba a la cabeza, pero hacer un seguimiento de la procedencia de sus nuevas contrataciones y clientes puede darle datos sobre dónde le felicitan y de qué manera.

1. **Empleados apasionados y leales**

Los consigue construyendo una cultura de confianza y responsabilidad en su empresa. Cada trabajo que realiza su equipo es una oportunidad para demostrar que se enorgullece del trabajo bien hecho, y no sólo de poner su nombre al trabajo que hizo otra persona. Asegúrese de ser un miembro del equipo, así como el gerente. Como líder, mostrarse entusiasta a la hora de asumir la responsabilidad es una gran manera de mostrar a sus empleados cómo colaborar.

1. **La apropiación compromete a las personas**

Si vende un producto, una comida, un servicio o información, sus clientes son los que pagan sus facturas. Cuando construye una reputación positiva en su sector al sorprender constantemente a sus clientes, lo pone muy por encima de su competencia. Esto es algo que debe procurar con cada venta y cada interacción con sus clientes.

1. **Cuando se hace cargo de su negocio, puede comunicar sus ideas con mayor claridad y la gente le tomará la palabra**

Puede respaldar su discurso con ejemplos concretos de ocasiones en las que ha ideado soluciones para sus empleados, ha ayudado a los clientes a entender lo que necesitaban y ha ido más allá de las normas. Cuando sabe exactamente cómo funciona cada proceso que ha creado, puede construir un esquema de cómo se supone que debe funcionar cada pieza de su empresa. Eso demuestra integridad y coherencia, rasgos distintivos de la responsabilidad.

POR QUÉ LA GENTE NO ASUME LA RESPONSABILIDAD

- “Toda mi familia tiene sobrepeso, lo llevo en los genes y soy así”.
- “Mi jefe me odia, así que nunca conseguiré un ascenso”.
- “No tengo tiempo: trabajo, tengo hijos y mi familia me necesita para correr detrás de ellos”.
- “Hace demasiado calor/frío/lluvia/viento para hacer ejercicio y, además, no me queda energía después del trabajo”.
- “Soy demasiado viejo para cambiar de profesión: los empleadores sólo quieren gente más joven y más inteligente”.
- “Nunca encontraré pareja porque todas las buenas están cogidas”.
- “No puedo permitírmelo, no en esta situación económica”.
- “Tengo más de cuarenta años y no puedo perder peso por culpa de mis hormonas, así que debería dejar de intentarlo”.
- “El tráfico siempre es malo de camino al trabajo, por eso llego tarde”.
- “No podemos hacer cenas saludables porque los niños no se las quieren comer, y a mí no me gusta cocinar”.

Aunque puede resultar cómodo y fácil señalar con el dedo la responsabilidad hacia fuera, y atribuir nuestra falta de éxito a circunstancias externas, la simple verdad es que nuestras vidas son peores por ello. Al culpar a otras personas o cosas, cedemos nuestro poder.

CONCLUSIÓN

La seguridad en el lugar de trabajo es responsabilidad de todos, y las lesiones afectan a todos los presentes en el lugar de trabajo, no sólo a la persona que resulta herida. Cuando reconozca un peligro, no lo guarde para usted. Hacerlo puede protegerle a usted, pero deja a todos los demás en esa zona vulnerables a una lesión o incidente.