By the Numbers Incident Reporting – Spanish



¿LO SABÍAS?

El programa de Lesiones, Enfermedades y Fatalidades (IIF) produce una amplia gama de información sobre lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo. Estos datos se recopilan y se informan anualmente a través de la Encuesta de Lesiones y Enfermedades Ocupacionales (SOII) y el Censo de Lesiones Ocupacionales Fatales (CFOI).

Los últimos números muestran lo siguiente:

Agrupaciones:

Lesiones y enfermedades no mortales, industria privada.htre

Total de casos registrables:

2.834.500 en 2018

Casos que implican días de ausencia del trabajo:

900.400 en 2018

Media de días fuera del trabajo:

8 en 2018

Casos que involucran esguinces, torceduras, desgarros:

308.630 en 2018

Casos que involucran lesiones en la espalda:

142.230 en 2018

Casos que involucran caídas, resbalones, tropezones:

240.160 en 2018

Total de lesiones mortales (todos los sectores):

5.250 en 2018

Incidentes en las carreteras (todos los sectores):

1.276 en 2018

Caídas, resbalones, viajes (todos los sectores):

791 en 2018

Homicidios (todos los sectores):

453 en 2018

Un total de 5.250 trabajadores murieron por una lesión relacionada con el trabajo en los EE.UU. en 2018, un 2 por ciento más que el total de 5.147 en 2017. La tasa de lesiones fatales se mantuvo en 2018 en 3,5 por cada 100.000 trabajadores equivalentes a tiempo completo.

La tasa de lesiones y enfermedades declaradas por el empleador no ha cambiado en 2018, a razón de 2,8 casos por cada 100 trabajadores

La tasa de lesiones y enfermedades ocupacionales no mortales entre los empleados de la industria privada se mantuvo sin cambios por primera vez desde 2012, en 2,8 casos por cada 100 trabajadores equivalentes a tiempo completos en 2018. Los trabajadores de la industria privada sufrieron 2,8 millones de lesiones o enfermedades en 2018.

MANTENGA EN CUENTA

El término “accidente” se ha utilizado con frecuencia en el pasado para referirse a un acontecimiento no planificado y no deseado. Algunas personas sugieren que el “accidente” fue un evento aleatorio que no pudo ser prevenido!!! Pero la OSHA sugiere que casi todas las muertes, lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo se pueden prevenir. “Incidente” es el término apropiado cuando se refiere a estos eventos.

La notificación de incidentes de todas las lesiones, incluyendo las llamadas de cerca, es fundamental para la integridad del lugar de trabajo.

- Es imposible crear procesos mejorados que protejan a los trabajadores si la dirección no es consciente de los tipos de problemas que se producen en el lugar de trabajo y que pueden causar lesiones o daños a la propiedad.
- El lugar de trabajo corre un riesgo aún mayor de que se produzca un incidente más grave en el futuro si se ignora o no se informa de un incidente menor o de un casi incidente.
- La falta de notificación de incidentes anulará un proceso en el que las situaciones pueden corregirse para evitar que se produzcan incidentes similares en el futuro.
- No se fomentará una fuerte cultura de seguridad si la notificación de incidentes se relega a la papelera.

Prevención

INFORME DE INCIDENTES

- Todos los incidentes, cuasi accidentes y lesiones deben ser reportados **inmediatamente**. El empleado no debe tener que adivinar si “su asunto o incidente” es digno de un reporte de incidente. En caso de duda, presente un informe de incidente.

FORMACIÓN EN LA NOTIFICACIÓN DE INCIDENTES

- Todos los empleados deben ser entrenados en el proceso de reporte de incidentes para su compañía. Lo ideal es que esta formación se incluya como parte del proceso de incorporación de cada empleado. A lo largo del año, es esencial mantener reuniones periódicas de seguridad sobre los procesos de reporte de peligros, cuasi accidentes e incidentes.

PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE INCIDENTES

Algunas empresas pueden exigir a los empleados que se presenten directamente a Recursos Humanos o a su supervisor inmediato para presentar un informe. Otras pueden tener un sistema de informes en línea muy conveniente al que los empleados pueden acceder a través de la Internet de su compañía. Típicamente, y como mínimo, una compañía debería proporcionar un formulario estándar de informe de incidentes que todo empleado sepa cómo localizar y que cualquier empleado pueda completar y presentar.

INFORME DE INCIDENTES PASADOS

Nunca debe haber ningún daño punitivo asociado con cualquier empleado que presente un informe de incidente. Después del proceso de reporte de incidentes de la compañía, debe haber una entrevista con el empleado para asegurar que todos los hechos han sido recogidos, el formulario está completo, y la naturaleza del incidente es completamente entendida. El proceso de seguimiento del informe de incidentes debe incluir una investigación del incidente, la atención médica proporcionada al empleado (si es necesario), las medidas correctivas aplicadas de inmediato y las medidas preventivas aplicadas según se considere necesario para evitar futuros incidentes de la misma naturaleza.