

Automobile Worker Asphyxiated By Metal Plates Fatality Report – Spanish



INCIDENTE

La tragedia se produjo en la mañana del martes 7 de octubre de 2014. Los informes del incidente decían que “Dunnivant estaba trabajando en la sección de estampación de metales de la planta cuando unas placas de estampación de armazón metálico apiladas se desplazaron, se deslizaron y cayeron sobre Dunnivant.”

La grúa tardó dos horas en llegar y quitarle las pesadas placas metálicas de encima. El forense de Troup County, Jeffrey Cook, determinó que Dunnivant murió por asfixia. El forense diagnosticó su muerte a asfixia por compresión debido al peso que tenía encima.

LO QUE DEBE SABER

Desde 2009, John Edd Dunnivant trabajaba en KIA Motors West Point, Georgia. Donde trabajó en la fabricación de vehículos deportivos utilitarios y sedanes Sorenta y Santa Fe. Pero el 7 de octubre / 2014, sería su último día.

NEGOCIO / REGULACIONES

Se realizó una investigación de Osha. (B.L.S) muestra que 312 trabajadores murieron en la industria manufacturera en general en 2013.

La muerte de Dunnivant fue la primera dentro de la planta de Kia desde que comenzó a operar en 2009, pero no es la primera fatalidad vinculada a las operaciones de la instalación de 2,200 acres y mil millones de dólares, que ahora emplea a más de 3,000 personas.

– Ollie Tate, trabajador de la construcción del subcontratista Superior Rigging & Erecting Co., murió en enero de 2008, cuando una viga le cayó en la cabeza mientras la planta de Kia estaba en construcción. La OSHA detectó tres infracciones graves en materia de salud y seguridad y multó a Superior Rigging con 13.200 dólares por no sujetar correctamente las vigas de acero.

– Teresa Pickard trabajaba en la línea de soldadura de Sewon America, una planta de LaGrange, Georgia, que fabrica chasis, carrocerías y piezas de acabado para la planta de Kia de West Point. Murió de un ataque al corazón en el trabajo en mayo de 2013, después de los informes de calor excesivo en la instalación.

Lamentablemente, la familia del fallecido siempre siente el sentimiento agónico de la pérdida de sus seres queridos. El alcance del Sr. Dunnivant fue extenso dejando atrás a una esposa, una hija, dos hijastros y doce nietos.

ESTADÍSTICAS

La mayoría de los “accidentes” en el lugar de trabajo no son accidentes, sino que son causados por y a través del error humano y la falta de acción.

El “accidente” del Sr. Dunnivant podría haberse evitado con prácticas y políticas correctas en el lugar de trabajo. El Sr. Dunnivant se “estrelló” hasta morir. En 2018, un trabajador murió aplastado, lo que supuso la mayor propuesta de sanción monetaria, de 2,6 millones (USD).

A pesar de estas multas de titulares, las repercusiones para los empleadores que ponen a los trabajadores en peligro siguen siendo pequeñas en virtud de la Ley de Seguridad y Salud Ocupacional de 1970. La multa federal media por una violación grave de la seguridad en el lugar de trabajo fue de 2.402 dólares en el año fiscal 2016, según el informe más reciente de la AFL-CIO. Y la mediana de las multas por la muerte de un trabajador fue de 6.500 dólares.

Según los datos más recientes de la Oficina de Estadísticas Laborales, las plantas de fabricación informaron de aproximadamente 2.000 accidentes que provocaron que los trabajadores sufrieran aplastamiento de dedos o manos, o que se les amputara una extremidad en accidentes relacionados con máquinas. La tasa de amputaciones en la industria manufacturera fue más del doble (1,7 por cada 10.000 empleados a tiempo completo) que la de toda la industria privada (0,7).

PREVENCIÓN

Estas muertes, al igual que la mayoría de las muertes en el lugar de trabajo, se pueden prevenir. Las vigas de acero, las placas y otros equipos pesados pueden asegurarse para evitar desplazamientos, caídas y otros sucesos que pueden poner en peligro la vida de los trabajadores.

La prevención en estas situaciones incluye

- Refrigeración adecuada
- Ventilación adecuada
- Pausas de descanso
- Acceso regular a agua fresca para reducir el riesgo de exposición al calor

Cuestiones de administración:

Los empleados están más seguros en el trabajo cuando tienen voz para abogar por mejoras en sus propias condiciones laborales. Los estudios han demostrado que, por ejemplo, en la industria minera las muertes y las lesiones traumáticas disminuyeron con la sindicalización.

En la planta de West Point donde trabajaba el Sr. Dunnivant y su proveedor Sewon son instalaciones no sindicadas. Los futuros trabajadores demandaron a KIA en 2011, dice que los solicitantes con antecedentes sindicales habían sido sistemáticamente rechazados para el empleo en la planta.

Formación:

Los estudios también han demostrado que los accidentes mortales y las lesiones se reducen cuando los empleados reciben una formación adecuada para el trabajo por el

que se les paga. Eso incluye la condición de que puedan identificar y neutralizar los peligros antes de que alguien muera o resulte herido.